



Comune di Foggia

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 113 del Registro del 13/10/2011

Oggetto : **Sistema di misurazione e valutazione della "Performance organizzativa" – Approvazione.**

L'anno **2011**, il giorno **13** del mese di **Ottobre** alle ore **17.45** in Foggia nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del **SINDACO MONGELLI ing. Gianni** con l'intervento dei Signori Assessori:

MONGELLI ing. Gianni	SINDACO	SI
CASTELLUCCIO dott. Angelo	Assessore	SI
DI GIOIA ing. Vinicio	Assessore	SI
FIORE ing. Luigi	Assessore	SI
FRATTULINO avv. Ferdinando	Assessore	SI
IUPPA dott. Federico	Assessore	SI
MORLINO prof. Matteo	Assessore	SI
PELLEGRINO p.i. Pasquale	Assessore	SI
RUSSO dott. Pasquale	Assessore	SI

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Generale **MASCIELLO Dott. Angelo**.

Sistema di misurazione e valutazione della "Performance organizzativa" – Approvazione.

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CHE i principi enunciati in tale riforma all'art. 4 attraverso la descrizione del c.d. "Ciclo di gestione della performance" attengono alla definizione e realizzazione presso le PP.AA. di un quadro in cui:

- le azioni amministrative completino il passaggio dalla cultura degli atti e dei mezzi a quella dei risultati;
- gli obiettivi per attività e servizi siano orientate a porre il cittadino al centro della programmazione e della rendicontazione-trasparenza;
- si rafforzi il collegamento tra retribuzione dei dipendenti e performance degli stessi;

CHE, sostanzialmente, per migliorare la qualità dei servizi offerti occorre misurare i processi dei risultati conseguiti in termini di quantità, qualità, di beni prodotti e servizi erogati (output) e degli impatti che gli output generano sui cittadini al pari di analisi dei costi economici e degli altri costi non finanziari (outcome);

CHE, pertanto, a tali norme di diretta attuazione devono adeguarsi gli enti locali negli ambiti di competenza;

CONSIDERATO che:

- il nostro Ente ha inteso avviare tale adeguamento e, tra le fasi del Ciclo di gestione della performance, quella della misurazione e valutazione della performance organizzativa è di particolare impatto;
- l'articolo 45 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel testo novellato dall'articolo 57, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, collega la performance organizzativa "all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione";
- gli atti di indirizzo dell'Amministrazione Comunale, consistenti nel Programma amministrativo di mandato e nella Relazione previsionale e programmatica, atti nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere su indicazione politica, costituiscono un sistema di gestione delle performance già presente nell'ordinamento da affinare e implementare col concetto di performance organizzativa;

CHE, tuttavia, l'adeguamento ed implementazione da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate:

- alla complessità e alla molteplicità dei significati ed interpretazioni che sussistono dietro ai concetti di misurazione e valutazione, al concetto stesso di performance e che in specifico la misurazione della performance organizzativa è un'attività con molte dimensioni da definire (oggetti, criteri, prospettive, interessi) e che tutti questi fattori concorrono alla definizione del sistema;
- alla necessità di dotare - di una chiave di interpretazione univoca e/o certezza di utilizzare un linguaggio comune e condiviso - tutti gli attori del processo di cambiamento, soprattutto coloro che sono chiamati ad implementare il sistema;

VISTI gli artt. 7 e. 8 del D.Lgs. 150/2009 sulla performance organizzativa e le linee guida dell'ANCI in materia di "ciclo delle performance" e le delibere nn. 88-89-104 e 112/2010 della CIVIT

(Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche) concernente le osservazioni alle predette linee;

DATO ATTO che per raggiungere questi obiettivi e finalità il Comune di Foggia ha aderito all'iniziativa progettuale che il Dipartimento della Funzione Pubblica coordina e svolge con il supporto operativo di FormezPA, nell'ambito del PON "Governance e Azioni di Sistema", Obiettivo 1- Convergenza, Asse E , con lo scopo specifico di realizzare **un programma/percorso formativo/attuativo sulle linee indicate dal succitato decreto** e sviluppare così il proprio sistema di misurazione della performance organizzativa in modo coerente con quanto delineato dalla norma;

VISTA la deliberazione di G.C. n.112 in data odierna con la quale l'Amministrazione ha condiviso il progetto ed ha individuato il gruppo di lavoro che curerà la realizzazione di tali iniziative;

CHE i lavori progettuali, strutturati a livello regionale e territoriale, sono stati già avviati nel mese di giugno 2011 e che la conclusione delle attività si prevede nel mese di gennaio 2012 col supporto dell'esperto affiancatoci - Prof. Nunzio Angiola – Professore Ordinario di Economia aziendale presso l'Università degli Studi di Foggia- che collabora alla definizione e predisposizione dei programmi di attività nonché alla verifica degli stati di avanzamento dei lavori e della documentazione prodotta dall'Amministrazione per dotarsi di un ciclo della performance da avviare nel triennio 2012/2014;

RICORDATO che, in sede di prima attuazione del decreto, il Sistema della Performance doveva essere definito e adottato in via formale in modo tale da assicurare l'operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011 (art. 30 comma 3 del decreto);

La definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell'art. 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'art. 7 comma 2 del decreto;

L'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;

Il Sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.

CONSIDERATO CHE con deliberazione consiliare n. n. 49 del 22.07..2010 sono stati approvati i criteri generali ex art. 42, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 per l'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

CHE il sistema di misurazione - valutazione proposto per la gestione delle performance organizzativa avrà forza e valore di norma regolamentare ed integrerà, così intendendo abrogare e disapplicare le disposizioni incompatibili, difformi e/o contrarie, il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTO l'elaborato, a tal fine predisposto dal gruppo di lavoro dell'Ente individuato con delib. G.C. n.112/2011, allegato alla presente per farne parte integrante;

RILEVATO che col presente provvedimento sostanzialmente si declinano le caratteristiche generali del Sistema di misurazione e valutazione da attuarsi nel Piano della *Performance dell'Ente* nonché nel Sistema di misurazione e valutazione della *Performance individuale* per la cui approvazione definitiva si rinvia a momento successivo, ad esito delle relazioni sindacali per le materie di competenza;

RITENUTO di approvare il succitato documento sub. A, quale atto propedeutico e generale per l'avvio del ciclo della performance;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente del Servizio Amministrativo e Contabile delle Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione;

Unanime;

D E L I B E R A

1. Di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa, così come definito e regolamentato nel documento, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
 2. Il presente sistema di misurazione, valutazione e gestione delle performance organizzativa ha forza e valore di norma regolamentare ed integra, abrogando e disapplicando le disposizioni incompatibili, difformi e/o contrarie;
 3. Di trasmettere copia del presente provvedimento al responsabile del Servizio Sistemi Informativi per la pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.foggia.it – link “Trasparenza, valutazione e merito”;
 4. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.
- 1.

Redatto e sottoscritto

SINDACO

MONGELLI ing. Gianni

Vice Segretario Generale

MASCIELLO Dott. Angelo

Publicato all'Albo Pretorio del Comune dal _____

per 15 giorni consecutivi, a norma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Per copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE
Angelo Mansella

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____

ai sensi dell'art. 134 – 3° comma – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL DIRIGENTE
Angelo Mansella
