ATTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 06/12/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2019-2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 25.08.2020 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio finanziario 2019;
- con deliberazione n. 20 del 15/07/2021, il Commissario Straordinario ha preso atto del "Referto del controllo di gestione" e del relativo "Allegato al Referto del Controllo di Gestione" predisposto dall'Ufficio Controllo di gestione del Servizio Controlli interni per l'anno 2019;
- con nota pec del **27 gennaio 2022** è stata trasmessa la deliberazione Commissione Straordinaria n. 2 del 20/01/2022, con cui è stata approvata la "Relazione sulla performance 2019";

RILEVATO

- che nella Relazione sulla performance 209 si attesta che "*la rendicontazione inerente il grado di realizzazione degli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi/strutture comunali, è stata effettuata tramite un servizio web semplificato realizzato dal servizio "Segreteria Generale – Anticorruzione Trasparenza e Controlli Interni", che ha successivamente importato i dati raccolti nel sistema della procedura informatica comunale ("Hypersic")*";
- che nella Relazione de qua il **Responsabile dell'Ufficio Controllo di Gestione (Servizio Segreteria Generale) "*dà atto che sono stati rispettati i criteri elencati dalla lettera a) alla lettera k) delle Linee Guida n. 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – DFP*";**

TENUTO CONTO

- che il processo di validazione dei risultati organizzativi ed individuali è stato condotto anche con l'attività di monitoraggio, svolta dall'OIV, in merito alla misurazione e valutazione degli obiettivi assegnati nel PDO/2019 e Piano performance 2019, espletata mediante specifiche audizioni con i Dirigenti in servizio nell'annualità corrente come risulta dalla documentazione versata agli atti (verbali OIV dal n. 15/2021 al n.19/2021);
- che l'attività dell'OIV è stata supportata dagli atti sopra richiamati e opportunamente forniti all'uopo dall'Ufficio Controllo di Gestione e da altri documenti forniti dai medesimi Dirigenti valutati.

Considerato che

- L'OIV ha rilevato - nei propri verbali del 2020 e nella propria Relazione sul funzionamento del sistema dei controlli interni dell'anno 2019 – alcune criticità, tra cui principalmente il disallineamento temporale tra fase di pianificazione e quella di rendicontazione che non h consente l'adozione di misure correttive da adottare per eventuali scostamenti rispetto a quanto programmato dall'Amministrazione, e che, pertanto, per il 2019 non ha consentito allo stesso Organismo di effettuare un monitoraggio in itinere ma soltanto quello nella fase ex post (al 31.12.2019), notevolmente in ritardo (durante l'ultimo trimestre del 2021) rispetto a quanto previsto dal legislatore in materia;
- L'OIV ha altresì riscontrato che nella Relazione de qua è stata data attuazione, giusta indicazione di questo Organismo, al graduale adeguamento alle osservazioni sollevate nel precedente atto di validazione relativo all'anno 2018.

In particolare si evidenzia:

a) il raccordo del documento de quo con il Bilancio di genere realizzato dall'amministrazione (articolo 10, comma 1, lett. b, d.lgs. 150/2009), ancorché in un'ottica di continuo miglioramento, sarà necessario in avvenire che sia evidenziato maggiormente con riferimento al diverso impatto che le corrispondenti politiche, con le relative attività dell'Amministrazione, hanno determinato. Tale impatto va soprattutto evidenziato in relazione alla misura del grado di incidenza sulla riduzione di ogni tipo di disuguaglianza inerente alla diversità di genere nel più ampio disegno programmatico all'insegna del criterio del "*work-life balance".*
b) una più adeguata evidenza della correlazione degli obiettivi del PDO con quelli del Piano anticorruzione e della Trasparenza (PTPCT 2019);

Ritenuto

che, in un'ottica di miglioramento, per i cicli *de quibus* e successivi, sia necessario:

a) innanzitutto adottare non tardivamente la deliberazione che approva il Piano degli Obiettivi, il cui disallineamento temporale con il termine "canonico" d'inizio di ogni ciclo della performance forzatamente derivato dalla scadenza *ex lege* della delibera di approvazione del bilancio degli EE. LL., può essere notevolmente ridotto procedendo **all'adozione di un PdO provvisorio anche in ottemperanza ad una normativa speciale contenuta nel TUEL e più volte segnalata da questo Organismo**;

b) implementare e rafforzare teleologicamente l'utilizzo dei c.d. "indicatori d'impatto", volti, infatti, alla rilevazione della qualità dei servizi e al grado di

soddisfazione degli stakeholders, oltre al miglioramento della capacità dei sistemi di controllo interno nella rendicontazione dei risultati di performance attesi e conseguiti.

Ritenuto, pertanto,

che, giusta quanto significato a pag. 14 delle Linee-Guida n. 3 del novembre 2018 diramate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, non sussistono, allo stato attuale, elementi e motivi sostanziali, la cui rilevanza possa essere tale da incidere sulla validità del processo di misurazione e valutazione dell'Amministrazione, attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione de qua;

Dato atto

che questo O.I.V. ha svolto, sulla base dell'esame documentale degli atti messi a disposizione, il proprio lavoro di validazione della Relazione e ritiene che la stessa risulta adeguata in termini di sinteticità, chiarezza e comprensibilità, rispondendo, pertanto, alla sua funzione di *accountability* dei confronti dei cittadini e degli utenti finali (stakeholders),

Tanto premesso e specificato,

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Foggia
ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.mi., esaminata la "Relazione sulla performance 2019", approvata dalla Commissione Straordinaria con deliberazione n.2 del 20/01/2022 e trasmessa a questo OIV con nota PEC del 27 gennaio 2022 ,

VALIDA

la Relazione sulla performance 2019 del Comune di Foggia approvata con la delibera commissariale n. 2 del 20.1.2022 citata in premessa.

Il presente documento, firmato digitalmente, dovrà essere pubblicato, a cura della Struttura Tecnica di supporto dell'OIV, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" .

29.1.2022

Il Presidente
(dott. G. Marchitelli)

Firmato digitalmente da
GIUSEPPE MARCHITELLI
C = IT

I componenti
(dott. D. Giorgio)

Giorgio Domenico
02.02.2022 11:02:38 GMT+00:00

(dr.ssa M. Rignanese)

Firmato digitalmente da
MARIA RIGNANESE
CN = RIGNANESE MARIA
C = IT