



Comune di Foggia
Servizio Amministrativo e Contabile delle Risorse Umane

personale@cert.comune.foggia.it personale@comune.foggia

**AVVISO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DELLA FIGURA DI PROJECT
MANAGER PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PNRR.**

oooooooooooooooooooooooooooo

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE DELLE RISORSE UMANE

RICHIAMATA La Legge n.79 del 29 giugno 2022 che ha convertito, con modificazioni, il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022, ad oggetto: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTO L'art. 11 della predetta norma che si riporta testualmente: " *Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*";

LETTA la circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 0015001 del 19/07/2022, con la quale rileva la non completa copertura dei posti di cui al DPCM del 30 marzo 2001, relativi ai profili FI (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (informatici), ed in particolare, nell'allegato 1 alla medesima risulta, per il Comune di Foggia, la disponibilità di una figura (FI) con costi completamente a carico della succitata Agenzia.

VISTA la circolare di cui al punto precedente, prevede, altresì, che le amministrazioni di cui al precedente allegato 1 possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

PRESO ATTO che all'art. 1 delle "linee guida" allegate alla succitata circolare 0015001/2022 prevede che l'amministrazione potrà attivare la procedura selettiva di cui al punto precedente laddove abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno;

CONSIDERATO che il Comune di Foggia è alle prese con l'attuazione di due corposi interventi finanziati con il PNRR, denominati "PINQUA" e "Rigenerazione rione Martucci" che rivestono, per la molteplicità degli interventi compresi, complessità attuativa tecnica per la quale necessitano della figura di project manager che coordini le attività progettuali omogenizzandole nei tempi e nelle modalità esecutive per la realizzazione sincronizzata degli interventi.

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente a quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lett. b), del precitato D.lgs. 165/2001, che stabilisce l'obbligo dell'accertamento preliminare dell'impossibilità oggettiva di utilizzare personale al proprio interno, di procedere rivolgendolo il presente interpello tutto il personale dell'Ente, specificando che l'attività svolta nel l'ambito di cui trattasi, non prevede alcun compenso aggiuntivo e pertanto

INVITA

tutti i dipendenti interessati a far pervenire propria dichiarazione di disponibilità/interesse **protocollata** (redatta utilizzando l'allegato fac-simile), unitamente al proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto al: " Servizio amministrativo delle Risorse Umane" entro e non oltre il 15 settembre 2022 all'indirizzo @pec . personale@cert.comune.foggia.it

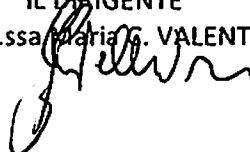
La domanda e il curriculum, debitamente firmati, dovranno essere presentati direttamente al Servizio Risorse Umane, dopo l'avvenuta protocollazione. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e del curriculum.

I requisiti minimi essenziali richiesti per la copertura della figura di PROJECT MANAGER sono:

- laurea magistrale in architettura e/o ingegneria.
- abilitazione ed iscrizione al provinciale Albo dei professionisti;
- esperienza triennale e con almeno una esperienza maturata in Programmi di Rigenerazione Urbana o Programmi di Riqualificazione Urbana o comunque Programmi complessi.

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio Amministrativo delle Risorse Umane – tel. 0881/792281 dalle ore 9,00 alle ore 12,00 di ogni giorno lavorativo.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Maria G. VALENTINO



Modello di domanda

Prot. n° _____ del _____

Al Dirigente del Servizio Amministrativo
delle Risorse Umane

OGGETTO: Istanza di partecipazione alla selezione interna per la designazione della figura di Project Manager

Il/Lasottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____ matricola _____ dipendente

del Comune di Foggia, in servizio presso: _____

presa visione dell'Interpello pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente

C H I E D E

di partecipare alla selezione finalizzata alla designazione di un figura di Project Manager - Legge n.79 del 29 giugno 2022 che ha convertito, con modificazioni, il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 - circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 0015001 del 19/07/2022

A tal fine, allega alla presente istanza:

- Copia fotostatica del titolo di studio richiesto per la figura del Project Manager
- Curriculum Vitae firmato in ogni pagina e reso ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445
- Certificato di abilitazione e iscrizione all'Albo professionale

Foggia _____

FIRMA

ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196 s.m.i. e del Regolamento UE 679/2016 con la sottoscrizione della domanda autorizzo al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione indicata in oggetto.

FIRMA
