



Comune di Foggia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Procedura numero: **1911**

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: **110** del 26 settembre 2022

Numero del Registro generale delle determinazioni: **1536**

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI E TITOLI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE AVVOCATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. APPROVAZIONE ELENCHI CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI.

Servizio - PERSONALE - GIURIDICO AMMINISTRATIVO

Ufficio: *PERSONALE -*

Responsabile del Procedimento: *Giovanni MUSCILLO*

Estensore: *Giovanni Muscillo*

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI E TITOLI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI “DIRIGENTE AVVOCATO” A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. APPROVAZIONE ELENCHI CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con atto deliberativo del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 40 del 10/03/2022 è stato approvato il piano del fabbisogno per il triennio 2022-2024 e piano assunzionale 2022 prevedendo, tra l'altro, per l'annualità 2022 l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno di n. 3 posti di Dirigenti, di cui un dirigente avvocato al Servizio Avvocatura, un dirigente con profilo amministrativo e un dirigente con profilo tecnico;
- con successivo atto deliberativo della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta comunale, n. 85 del 14/07/2022 ad oggetto: “Modifica del Programma triennale delle assunzioni di personale 2022/2024 e programma annuale 2022 approvato con Deliberazione Commissariale, con i poteri della Giunta Comunale, n° 40 del 10/03/2022 ad invarianza della spesa”, si è confermato, tra l'altro, le assunzioni dei n.3 Dirigenti di cui al punto precedente, tramite concorso pubblico;
- con nota Prot. Uscita N.0020661 del 17/08/2022 del Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, acquisita a questa Amministrazione mezzo PEC in pari data, ha trasmesso la decisione n.137 della COSFEL del 03/08/2022 di approvazione della succitata deliberazione Commissariale n.85 del 14/07/2022 ad oggetto “Modifica del Piano del fabbisogno del personale 2022/2024”;
- con nota prot. n.28696 del 03 marzo 2022 è stata trasmessa, alla Regione Puglia e al Dipartimento della Funzione Pubblica a mezzo posta elettronica certificata, la relativa comunicazione per l'assegnazione del personale in disponibilità ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;
- in data 22.09.2020 con nota prot. n.3868 del 06/04/2022 la Regione Puglia - Sezione Politiche e mercato del lavoro - ha comunicato, a mezzo posta elettronica certificata, che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità non vi sono lavoratori che abbiano i requisiti richiesti per la copertura del posto in oggetto;
- non è pervenuto alcun riscontro da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, ed in forza dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii. il quale prevede che, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, le amministrazioni possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale;
- ai sensi dell'art.3 della legge 56/2019 (cd. [Legge concretezza](#)) non è necessario il previo esperimento della mobilità ai sensi dell'art.30 D.Lgs.165/2001, prima di indire le procedure concorsuali per l'assunzione di personale;
- con la Determinazione Dirigenziale NRG. 783/2022 è stato approvato il bando di concorso pubblico per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato di “Dirigente Avvocatura” da assegnarsi al “Servizio Avvocatura”, dando atto che, ai sensi dell'art.1014, comma 1 e 3 e dell'art.678 comma 9 del D.Lgs.66/2010, la presente Selezione pubblica, trattandosi di figura dirigenziale, non è soggetta a tale obbligo di riserva ai sensi dell'art 1014 del citato D.Lgs.

Considerato che con determinazione n.1428 del 15/09/2022 è stata nominata la commissione giudicatrice.

Dato atto che:

- il bando di concorso in argomento è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale - 4° serie Speciale – Concorsi ed Esami - n. 54 del 08/07/2022 ed in versione integrale, all'Albo Pretorio on line del Comune di Foggia, sul sito web ufficiale dell'ente nonché sulla piattaforma concorsuale “ASMELAB” con scadenza presentazione candidatura al giorno il giorno 08/08/2022;

Preso atto che:

- entro la data di scadenza, sono pervenute sulla piattaforma informatica sopracitata n. 19 domande di cui 15 correttamente inviate e la restante parte risultano “Eliminate” (n.4 domande appartenenti comunque ai nominativi che hanno provveduto ad inoltrarla nuovamente e rientranti

nelle domande "correttamente inviate"), in quanto i candidati non hanno ultimato la procedura informatica di iscrizione;

- delle n.15 domande correttamente inviate, solo n.10 rispettano il possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso (art.1);

Ravvisato di:

- ammettere, pertanto, alla selezione n.10 candidati , di cui uno ammesso con riserva, il cui elenco viene di seguito riportata:

N.	Cognome	Nome	Ammessi
1	ANDREOTTOLA	Antonio	Si
2	BUCCI	Anna	Si
3	COLELLI	Tiziana Teresa	Si
4	ERRICHELLO	Maria Luisa	Si
5	GRITTANI	Addolorata	Si
6	MONTELEONE(*)	Paolo	Con riserva
7	PARADISO	Angela	Si
8	PICCOLO	Daniela	Si
9	RAK	Annamaria	Si
10	SESSELEGO	Massimo	Si

fatte salve le verifiche successive relative alla veridicità delle dichiarazioni contenute nelle domande, rese dai candidati ai sensi dell'art.71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445.

- **non** ammettere, pertanto, alla selezione n.5 candidati, il cui elenco viene di seguito riportata:

N	Cognome	Nome
1	ALTEA	Giovanni
2	BOLLINO	Ruggiero
3	CAZZOLLA	Claudio
4	DELLA VISTA	Donato Massimiliano
5	RICCIARDI	Maria Ilenia

tenuto conto che si provvederà a comunicare, tramite il portale ASMELAB, le motivazioni di esclusione.

Visto:

- il vigente "Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 18/05/2016;

- il vigente "Regolamento dei requisiti professionali per l'accesso alla qualifica dirigenziale del Comune di Foggia" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 29/04/2021;

- il vigente "Regolamento sulle procedura concorsuali per il personale a tempo indeterminato" approvato con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n.49 del 07/04/2022

Ravvisato:

- che l'atto in esame rispetta il D.lgs. n.33/2013, il D.lgs. n. 97/2016 e la normativa vigente;

- che il provvedimento rispetta il regolare svolgimento del procedimento amministrativo ai sensi della L. n. 241 del 1990;

che il presente atto è prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 23-ter del d.lgs. 82/2005 recante il "Codice dell'amministrazione digitale";

- che non sussistono in capo all'istruttore del presente provvedimento né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/90 e ss.mm.ii. e che risultano rispettate le disposizioni del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

- che l'atto in esame rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, d. lgs. n. 267/2000, in quanto:

- è conforme ai criteri ed alle regole tecniche sul procedimento amministrativo, rispetta la normativa di settore ed i principi di carattere generale dell'ordinamento, garantisce il buon

andamento e l'imparzialità dell'amministrazione pubblica, la trasparenza e la legalità dell'azione amministrativa e rispetta i principi di buona amministrazione ed opportunità;

- è coerente e conforme con quanto disposto nel Bilancio, nel PEG e negli atti di programmazione dell'Ente;
- di pubblicare il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici;
- ai fini della pubblicità legale sono state assolte le verifiche in materia di protezione dei dati personali ai sensi del d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 e sono state rispettate le relative garanzie come da attestazione in calce al medesimo.

Ritenuto di provvedere in merito.

Visto:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs 18 agosto 2000, n.267;
- il D.Lgs n.165/2001 e successive modificazioni;
- La vigente normativa in materia.

Rilevata la propria competenza in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo e Contabile delle Risorse Umane - Organizzazione e Metodi - giusto Decreto del Commissario Straordinario n. 8 del 13 giugno 2022, ed esaminata e fatta propria la relazione istruttoria dell'Istruttore Amministrativo dott. COTUGNO Giovanni, confermata dall'Istruttore Direttivo dott. MUSCILLO Giovanni quale Responsabile del Procedimento.

DETERMINA

Per le motivazioni e le finalità di cui in premessa, che si riportano integralmente:

1. **di ammettere** alla procedura di concorso per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n.1 posto di "Dirigente Avvocato", n.10 candidati di cui uno ammesso con riserva, come da elenco di seguito riportato:

N.	Cognome	Nome	Ammessi
1	ANDREOTTOLA	Antonio	Si
2	BUCCI	Anna	Si
3	COLELLI	Tiziana Teresa	Si
4	ERRICHIELLO	Maria Luisa	Si
5	GRITTANI	Addolorata	Si
6	MONTELEONE	Paolo	Con riserva
7	PARADISO	Angela	Si
8	PICCOLO	Daniela	Si
9	RAK	Annamaria	Si
10	SESSELEGO	Massimo	Si

2. **di non ammettere** alla selezione i seguenti n.5 candidati:

N	Cognome	Nome
1	ALTEA	Giovanni
2	BOLLINO	Ruggiero
3	CAZZOLLA	Claudio
4	DELLA VISTA	Donato Massimiliano
5	RICCIARDI	Maria Ilenia

3. **di demandare** al Servizio Amministrativo delle Risorse Umane - O.M. la comunicazione, tramite il portale ASMELAB, delle motivazioni di esclusione ai candidati di cui al punto 2 del presente atto
4. **che l'ammissione** dei candidati di cui al punto 1 è effettuata con la riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni contenute nelle domande, rese dai candidati ai sensi dell'art.71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445;
5. **di dare atto che:**

- il presente atto è prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 23-ter del d.lgs. 82/2005 recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;

- il presente provvedimento è impugnabile nei modi e nei termini di cui al D.Lgs.104/2010;

- ai fini della pubblicità legale sono state assolte le verifiche in materia di protezione dei dati personali ai sensi del d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 e sono state rispettate le relative garanzie.

6. **di rinviare** a successiva Determinazione del Dirigente del Servizio Amministrativo delle Risorse Umane l’assunzione del nominativo risultato vincitore impegnando la relativa spesa;

1. **di disporre** la prevista pubblicazione del presente atto sito internet istituzionale del Comune di Foggia (www.comune.foggia.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di Concorso” - precisando che, come previsto dall’apposito bando, tale pubblicazione equivale alla notifica personale;

1. **di dare atto**, ai sensi dell’art.6bis della L. n.241/1990 e dell’art.1 co.9 lett. e) della L. n.190/2012, dell’insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento e del Dirigente;

2. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 147-bis del d.lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L’Istruttore Direttivo
Dott. Giovanni MUSCILLO

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Maria Concetta VALENTINO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Giovanni Muscillo in data 23/09/2022



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 1911**

Settore Proponente: **Servizio - PERSONALE - GIURIDICO AMMINISTRATIVO**

Ufficio Proponente: **PERSONALE -**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI E TITOLI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE AVVOCATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. APPROVAZIONE ELENCHI CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI.**

Nr. adozione settore: **110** Nr. adozione generale:

Data adozione: **26/09/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (PERSONALE -)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 26/09/2022

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Valentino Maria Concetta

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.20, comma 1, lett. d), *del Regolamento sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*, si attesta che la presente determinazione in data 26/09/2022 viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Foggia 26/09/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Bruno Matteo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MATTEO BRUNO in data 26/09/2022