



## *Comune di Foggia*

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Procedura numero: **420**

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: **10** del 2 febbraio 2023

Numero del Registro generale delle determinazioni: **228**

**Oggetto:** Selezione pubblica - per titoli e colloquio - per l'assunzione a tempo determinato e pieno per mesi 18 di n.1 Specialista della Comunicazione Istituzionale e nei rapporti con i media - categoria D - da adibire alla Comunicazione Istituzionale dell'Ente - (art. 18bis del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) Rettifica delle Determinazioni Dirigenziali NRG 2945 del 27/12/2022 e NRG 98 del 19/01/2023

***Servizio - PERSONALE - GIURIDICO AMMINISTRATIVO***

Ufficio: *PERSONALE* -

Responsabile del Procedimento: ***Giuseppe Marchitelli***

Estensore: ***Giovanni Muscillo***

Selezione pubblica - per titoli e colloquio - per l'assunzione a tempo determinato e pieno per mesi 18 di n.1 Specialista della Comunicazione Istituzionale e nei rapporti con i media - categoria D - da adibire alla Comunicazione Istituzionale dell'Ente - (art. 18bis del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) Rettifica delle Determinazioni Dirigenziali NRG 2945 del 27/12/2022 e NRG 98 del 19/01/2023.

## IL DIRIGENTE

### Premesso che:

- con la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 40 del 10/03/2022 e successivamente modificata con la deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta comunale n.85 del 14/07/2022, si è adottato il piano del fabbisogno per il triennio 2022-2024 e piano assunzionale 2022. Nello stesso atto deliberativo venivano previste diverse assunzioni e, tra l'altro, per l'annualità 2022 - a tempo determinato e per la durata di mesi 18: "n. 1 "Specialista della Comunicazione Istituzionale e nei rapporti con i media" - categoria D - da adibire alla Comunicazione Istituzionale dell'Ente - (art. 18bis del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018)";
- con determinazione dirigenziale NRG 1280 del 25/08/2022, è stata avviata la procedura selettiva in oggetto e si approvava l'Avviso di selezione pubblica e i relativi allegati;
- con la determinazione dirigenziale NRG. 2387 del 28.11.2022, è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- con verbale n. 1 del 15.12.2022, ad oggetto: "Insedimento della commissione; Individuazione dei criteri e delle modalità di svolgimento della prova orale; Valutazione titoli; Colloquio" la Commissione esaminatrice ha stilato la seguente graduatoria:

N.	Cognome e nome	Titoli	Prova orale	Punteggio finale
1	LABIA Natale	3,50/10	28	<b>31,50</b>
2	GABALDI Claudio Nicola V.	4,45/10	27/30	<b>31,45</b>
3	PRENCIPE Fabio	3,25/10	26/30	<b>29,25</b>
4	CAROFIGLIO Luca	3/10	25/30	<b>28</b>
5	LOMBARDI Francesca	3,5/10	22/30	<b>25,50</b>
6	BOTTA Carlo	3,4/10	21/30	<b>24,40</b>

- con PEC del 22/12/2022 il candidato vincitore, Dott. LABIA Natale, ha proceduto all'accettazione dell'incarico di "Specialista della Comunicazione Istituzionale e nei rapporti con i media";
- con determinazione dirigenziale NRG 2945 del 27/12/2022:
  - a) si prendeva atto della regolarità dei lavori della Commissione esaminatrice e, quindi, si approva la predetta graduatoria finale per l'assunzione n.1 "Specialista della Comunicazione Istituzionale e nei rapporti con i media" - Cat. D -p.e. D1 - a tempo determinato e pieno, per la durata di mesi 18;
  - b) si prevedeva di procedere all'assunzione del candidato vincitore individuato nella persona del Dott. LABIA Natale nel profilo professionale di "Specialista della Comunicazione Istituzionale e nei rapporti con i media" - cat. D - p.e. D1 - a tempo determinato e pieno per la durata di mesi 18 (diciotto), a decorrere dal 31/12/2022 e sino al 29/06/2024;
  - c) si approvava lo schema di "Contratto individuale di lavoro" a tempo determinato e pieno da sottoscrivere tra le parti;
  - d) si impegnava la spesa necessaria per la costituzione del suddetto rapporto di lavoro comprensiva della tredicesima mensilità ed ogni altra indennità contrattualmente prevista nonché oneri diretti ed oneri riflessi pari ad € 59.084,23 imputandola al capitolo di spesa n.1900/00, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto;

**Considerato che:**

- il candidato vincitore, Dott. LABIA Natale, con istanza del 30/12/2022 - acquisita al Protocollo generale di questa Amministrazione al n. 135482 in pari data - ha rinunciato all'assunzione e, quindi, non procedeva alla sottoscrizione del contratto;
- a seguito della rinuncia di cui al punto precedente si è ritenuto di provvedere allo scorrimento della graduatoria approvata con la richiamata determinazione dirigenziale NRG 2945 del 27/12/2022 e, pertanto, si è provveduto, con @pec del 30/12/2022, a contattare il successivo idoneo (nel rigoroso rispetto delle posizioni) della stessa, Dott. GABALDI Claudio Nicola V., per acquisirne l'accettazione all'assunzione;
- con @pec del 31/12/2022 il Dott. GABALDI trasmetteva la propria accettazione all'assunzione e successivamente, a seguito di apposita richiesta con la quale gli veniva comunicata anche la data di decorrenza assunzionale, stabilita a far data dal 16/01/2022, il candidato trasmetteva la documentazione richiesta;
- per l'effetto della succitata accettazione, con Determinazione Dirigenziale NRG 98 del 19/01/2023 si è proceduto a prevedere l'assunzione, in sostituzione del candidato Dott. LABIA Natale, del Dott. GABALDI Claudio Nicola con decorrenza dal 01/02/2023;
- con @pec del 13/01/2023 il Dott. GABALDI comunicava l'impossibilità a stipulare il contratto individuale di lavoro con la decorrenza di cui sopra, motivando tale impossibilità;
- in accoglimento di quanto comunicato dal Dott. GABALDI con la @pec di cui al punto precedente, il Servizio Amministrativo delle Risorse Umane concedeva, allo stesso, un differimento di gg. 15 per la sottoscrizione del contratto stabilendo la decorrenza al 01/02/2023, invitandolo alla sottoscrizione del contratto per il giorno 31/01/2023;
- con @pec del 30/01/2023 - acquisita a questa Amministrazione al prot. n.11502 in pari data - il Dott. GABALDI comunicava, ancora una volta, la propria indisponibilità a rispettare i tempi indicati dall'Amministrazione per la sottoscrizione del contratto e per la decorrenza;
- in riscontro a quanto comunicato nel punto precedente il Servizio Amministrativo delle Risorse Umane confermava all'interessato l'invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro alla data del 31/01/2023 e la decorrenza assunzionale al 1° febbraio 2023 con la specifica che, in caso di assenza, si riteneva rinunciatario all'assunzione di che trattasi;
- con @pec del 31/01/2023 - acquisita a questa Amministrazione al prot. n.11923 in pari data - il Dott. GABALDI confermava l'impossibilità a rispettare le tempistiche di cui sopra, senza alcuna motivazione.

**Preso atto** della rinuncia all'assunzione del Dott. GABALDI Claudio Nicola, non essendosi presentato in data 31/01/2023 per la sottoscrizione del contratto;

**Ritenuto**, quindi, di dover provvedere allo scorrimento della graduatoria approvata con la richiamata determinazione dirigenziale NRG 2945 del 27/12/2022 e, pertanto, si è provveduto, con @pec del 31/01/2023, a contattare il successivo idoneo (nel rigoroso rispetto delle posizioni) della stessa, Dott. PRENCIPE Fabio (terzo classificato) il quale ha manifestato la propria disponibilità (giusta PEC del 02/02/2023);

**Ritenuto**, altresì, per tutto quanto esposto, doversi confermare tutto quanto previsto nella determinazione dirigenziale NRG. 2945/2022, se non espressamente modificato dal presente atto, sia per quanto riguarda lo schema di "Contratto individuale di lavoro", che per la spesa, già impegnata.

**Accertata** l'assenza di situazione di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge n.241/1990 come introdotto dalla Legge n.190/2012.

**Rilevata** la propria competenza in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo e Contabile delle Risorse Umane - Organizzazione e Metodi - giusto Decreto della Commissione Straordinaria n. 29 del 30 dicembre 2022.

#### **Visti**

- lo statuto comunale;
- il Regolamento interno per l'uso di graduatorie concorsuali di altri Enti;
- il T.U. degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.;

**Dato atto** che la suddetta istruttoria, preordinata alla emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

#### **DETERMINA**

*Per le motivazioni e le finalità di cui in premessa, che si riportano integralmente:*

1. **di procedere**, pertanto, in sostituzione del candidato rinunciataro, Dott. GABALDI Claudio Nicola - all'assunzione a tempo determinato e pieno con profilo professionale di "Specialista della Comunicazione Istituzionale e nei rapporti con i media" - Cat. D -p.e. D1, a decorrere dal 08/02/2022, del seguente candidato secondo idoneo, classificatosi al terzo posto della graduatoria concorsuale di che trattasi, ai quali spetterà il trattamento economico stabilito dai CCNL del comparto "Funzioni Locali" (già "Regioni ed Autonomie Locali"):

<b>Pos.</b>	<b>Candidato idoneo</b>
3	PRENCIPE Fabio.

2. **di precisare** che l'assunzione di cui trattasi è stata prevista nel piano triennale per il fabbisogno di personale 2022/2024, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario - con i poteri della Giunta Comunale - n. 85 del 14/07/2022 ad oggetto: "Modifica del Programma triennale delle assunzioni di personale 2022/2024 e programma annuale 2022 approvato con Deliberazione Commissariale, con i poteri della Giunta Comunale, n° 40 del 10/03/2022 ad invarianza della spesa";

3. **di dare atto** che il Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, con nota Prot. Uscita N.0020661 del 17/08/2022, acquisita a questa Amministrazione mezzo PEC in pari data, ha trasmesso la decisione n.137 della COSFEL del 03/08/2022 con la quale ha approvato la succitata deliberazione Commissariale n.85 del 14/07/2022 ad oggetto "Modifica del Piano del fabbisogno del personale 2022/2024";

4. **di confermare**, per l'assunzione di cui al presente atto, tutto quanto previsto nella determinazione dirigenziale NRG. 2945/2022, se non espressamente modificato dalla presente, sia per quanto riguarda lo schema di "Contratto individuale di lavoro", che per la spesa, già impegnata nella stessa;

5. **di specificare che**, stante la decorrenza prevista del rapporto di lavoro (03 febbraio 2023), la spesa complessiva va così ripartita:

- per l'anno 2023 dal 08 febbraio 2023 al 31 dicembre 2023, la spesa lorda di € 34.641,17;
- per l'anno 2024 dal 01 gennaio 2024 al 07 agosto 2024 la spesa lorda di € 24.443,06;

6. **di precisare** che il presente atto non necessita del visto attestante la copertura finanziaria in quanto è emesso ad invarianza della spesa;

7. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;

8. **di inviare**, copia del presente provvedimento all'assumendo PRENCIPE Fabio, all'Ufficio Stipendi, all'Ufficio Assenze e all'Ufficio Presenze.

IL DIRIGENTE

*Dott. Giuseppe MARCHITELLI*



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 420**

Settore Proponente: **Servizio - PERSONALE - GIURIDICO AMMINISTRATIVO**

Ufficio Proponente: **PERSONALE -**

Oggetto: **Selezione pubblica - per titoli e colloquio - per l'assunzione a tempo determinato e pieno per mesi 18 di n.1 Specialista della Comunicazione Istituzionale e nei rapporti con i media - categoria D - da adibire alla Comunicazione Istituzionale dell'Ente - (art. 18bis del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) Rettifica delle Determinazioni Dirigenziali NRG 2945 del 27/12/2022 e NRG 98 del 19/01/2023**

Nr. adozione settore: **10** Nr. adozione generale:

Data adozione: **02/02/2023**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (PERSONALE -)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 02/02/2023

Il Responsabile di Settore  
dott. Giuseppe Marchitelli

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.20, comma 1, lett. d), *del Regolamento sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*, si attesta che la presente determinazione in data 02/02/2023 viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Foggia 02/02/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
BETTINELLI Sabrina

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

BETTINELLI SABRINA in data 02/02/2023